



## SAMVÆRSPOLITIK I BRANDBJERG HØJSKOLES ELEVFORENING (BHE) Version 1.1

Denne politik gælder for samværet mellem medlemmer og frivillige i Brandbjerg Højskoles Elevforening (BHE), når vi er samlet i BHE's navn både på og udenfor højskolen.

### Formål

I BHE mødes vi mange mennesker på tværs af alder, ståsted og grænser og i disse møder opstår tit magi. Det mangfoldige møde og den fællesskabende kultur skal dyrkes - det er heri Brandbjergånden er stærkest. Det er dermed BHE's ønske, at vi med denne samværspolitik gør klart, at vi på ingen måde accepterer grænseoverskridende eller krænkende adfærd og at der altid er et trygt rum at finde i BHE's bestyrelse.

BHE skal være et trygt fællesskab for alle - uanset forskelligheder, anciennitet og engagement skal alle medlemmer og frivillige behandles og beskyttes på samme vilkår. For at sikre trygheden, opretholde arbejdsmoralen og værne om Brandbjergånden, har BHE's bestyrelse udarbejdet en samværspolitik, der sætter ord på den kultur, vi ønsker i vores forening.

Vi ønsker ikke at opsætte regler for samvær – men vi finder det nødvendigt, at forventningsafstemme, optegne grænserne og tydeliggøre beredskabet, så vi i et trygt fællesskab kan italesætte og bidrage til en sund seksuel dannelse.

Samværspolitikken omfatter medlemmer af foreningen, frivillige i Brandbjergs Tropper og er gældende ved alle arrangementer, der bærer BHE's navn – både på og udenfor Brandbjerg Højskole. Ved arrangementer på højskolen og ved involvering af nuværende elever eller personale, træder højskoles egen samværspolitik i kraft og BHE forpligter sig på et samarbejde med højskolens ledelse straks.

Politiken indeholder de allerede kendte krav og forventninger til den frivilliges indsats i Brandbjergs Tropper.

Samværspolitikken indeholder også retningslinjer for hvordan medlemmer og frivillige kan reagere, hvis man er udsat for eller oplever, at andre udsættes for bekymrende eller krænkende adfærd.

Samværspolitikken tages op til revurdering af bestyrelsen hver sommer ved det årlige Visionsmøde. Den præsenteres hvert år til opstartsweekenden for de frivillige i Brandbjergs Tropper og ligger offentligt på BHE's hjemmeside: [brandbjerg.dk/brandbjerg-hoejskoles-elevforening/](http://brandbjerg.dk/brandbjerg-hoejskoles-elevforening/).

### **Hvordan er vi sammen i BHE's navn på og udenfor Brandbjerg Højskole?**

- Vi respekterer de nuværende elever - vær opmærksom på din rolle som gæst og det magtforhold, der kan være
- Vi støtter elevbaren og køber vores drikkevarer her
- Vi følger højskolens daglige regler
  - Ingen tolerance overfor stoffer
  - Ingen tolerance overfor hærværk
- BHE's bestyrelse forbeholder sig retten til at bortvise medlemmer ved seriøse brud på retningslinjer

### **Arbejdsmoral for den frivillige indsats i Brandbjergs Tropper**

- Vi er her for at arbejde og hygge - i den rækkefølge
- Vi regner med dig og din deltagelse, så meld dig kun til hvis du agter at komme
- Meld afbud til din projektleder i god tid
- Respekter deadlines
- Vi efterlader højskolen, som da vi ankom
- BHE's bestyrelse forbeholder sig retten til at udmelde frivillige fra Tropperne ved gentagende brud på retningslinjer

### **Hvem kan du gå til?**

Hvis du:

- føler at dine grænser er blevet overtrådt,
- er i tvivl om din egen adfærd har været grænseoverskridende, eller
- har været vidne til noget, som bekymrer dig

så kan du altid dele dine oplevelser med en fra bestyrelsen. Du kan gå til den person i bestyrelsen, du er mest tryk ved. For at sikre bestyrelsens optimale beslutningsgrundlag, forbeholder BHE sig retten til - i samråd med dig - at dele sagen internt i bestyrelsen og med højskolens ledelse.

Hvis et bestyrelsesmedlem overtræder samværspolitikken, kan du kontakte højskolens ledelse – forstander eller viceforstandere.

Ingen medlemmer i BHE skal stå alene - derfor vil vi gerne være der for dig.

### **Beredskabsplan i tilfælde af klage over grænseoverskridende adfærd og/eller brud på retningslinjer:**

*Følgende beredskabsplan er inspireret af og til dels 1:1 overført fra Brandbjerg Højskoles egen samværspolitik. Højskolens ledelse støtter BHE og vi tilstræber et tæt samarbejde.*

Følgende oplevede eller bevidnede hændelser udløser en nærmere undersøgelse, hvad enten der er tale om involvering af medlemmer, frivillige, nuværende elever eller personale:

- Oplevet vold og udad reagerende adfærd
- Oplevede seksuelle overgreb og grænseoverskridende adfærd

- Oplevet systematisk magtmisbrug, mobning eller bevidst manglende hensyntagen til fællesskabet
1. Kommer du til bestyrelsen med en overtrædelse af vores samværspolitik, da sættes beredskabet hurtigst muligt i gang (max 1 døgn) – uanset om der er tale om en ny eller gammel sag. Skulle bestyrelsen være direkte involveret i anklagen, tages direkte kontakt til højskolens ledelse.
  2. Er du i tvivl, om der er tale om en decideret overtrædelse af samværspolitikken, kan du kontakte bestyrelsen for hjælp til afklaring.
  3. Er der mistanke om overtrædelse af straffeloven, kan politiet kontaktes for rådgivning. Det er vigtigt at påpege, at BHE ikke kan melde noget på vegne af andre. Derfor opfordres også til, at de involverede selv tager kontakt til politiet.
  4. Bestyrelsen følger hele sagen igennem op på de involveredes ve og vel og anbefaler relevante myndigheder eller videre rådgivning fx. hos Sex & Samfund, Spor 18 i Vejle, Falck Healthcare m.fl.
  5. Hvis der er behov for længerevarende undersøgelse af sagen, kan den krænkende part sendes væk fra nærværende arrangement, indtil undersøgelsen er tilendebragt og en beslutning om det videre forløb er truffet. Den yderligere undersøgelse handler ikke om juridiske skyldsspørgsmål, men om, om den krænkende såvel som den krænkede part, fortsat kan rummes i det fælles foreningsrum og i så fald under hvilke forudsætninger.
  6. Som en del af undersøgelsen vurderes det fra sag til sag på hvilket niveau resten af bestyrelsen og/eller andre involverede skal inddrages og informeres om sagen. I samme ombæring vurderes om bestyrelse eller andre, der er direkte eller indirekte berørt af en sag, har behov for ekstern hjælp af terapeutisk art.
  7. Trods anciennitet og engagement behandles alle medlemmer og frivillige på samme vilkår. Det sikres ved, at bestyrelsesmedlemmer, som har en personlig relation til eventuelle sager, træder ud af disse. Hvis alle bestyrelsesmedlemmer er inhabile overgår sagen til højskolens ledelse.

### **Manual for bestyrelsens undersøgelse:**

1. Indledende undersøgelsesfase:
  - a. Skab overblik og skriv alting ned:
    - i. Hvori består mistanken, og hvad er der sket?
    - ii. Hvor er det sket/observeret?
    - iii. Hvornår er det sket/observeret? Er det én gang eller gentagne tilfælde?
    - iv. Hvem er de involverede? Konkrete vidner, kilder?
    - v. Hvad er der gjort indtil nu? Hvem har gjort hvad, informeret hvem?
2. Yderligere undersøgelsesfase:
  - a. Indhent oplysninger fra og informer:
    - i. Bestyrelsens forperson
    - ii. Højskolens ledelse
    - iii. Evt. personale/vagtlærere
    - iv. Evt. vidner
    - v. Evt. kilder
    - vi. Evt. relevante myndigheder eller fagpersoner

3. Beslutningsfase:
  - a. Bestyrelsen beslutter, i samråd med den forurettede og evt. højskolens ledelse det videre tiltag
  - b. Bestyrelsen informerer skolens ledelse
  - c. Beslutning om evt. proaktiv information, såvel internt som eksternt
4. Opfølgning
  - a. Alle involverede - såvel bestyrelse som sagens implicerede – debriefes og tilbydes intern eller ekstern hjælp efter behov, som vurderes af bestyrelse, ledelse og involverede i fællesskab
  - b. Alle i organisationen er velkommen til at spørge ind til beslutningen

Det bestyrelsesmedlem som først kontaktes, starter den indledende undersøgelsesfase. Såfremt bestyrelsesmedlemmet ikke føler sig klædt på til at håndtere den indledende undersøgelsesfase, opfordres der til at søge hjælp hos et eller flere andre bestyrelsesmedlemmer. Søg samtykke hos den krænkede hertil, men husk også at intet bestyrelsesmedlem skal stå alene med en sag.

Indenfor et døgn skal den indledende undersøgelsesfase afsluttes og overgå til fase 2. I den yderligere undersøgelsesfase involveres altid bestyrelsens forperson og højskolens ledelse. Såfremt bestyrelsens forperson har stået med den indledende undersøgelsesfase selv, involveres minimum ét andet bestyrelsesmedlem så ingen står alene med sagen.

Der opfordres til at hele bestyrelsen informeres om sagen. I det referater er offentligt tilgængelige undlades navne eller samtalen sker udenfor referat.

#### **Vores fælles ansvar**

Det kan være en voldsom oplevelse, at være udsat for eller vidne til krænkende adfærd. Det kan være lige så voldsomt at dele og tale om, både for den krænkede og krænkende part. Det er modigt og vigtigt, at du deler dine oplevelser med nogen. Bestyrelsen agerer aldrig dommer. Vi er her og ønsker at støtte dig bedst muligt.

Med denne samværspolitik er det BHE's ambition, at alle tidligere elever fortsat skal kunne kalde Brandbjerg Højskole for hjem. Lad det være vores fælles ansvar.

På vegne af Brandbjerg Højskoles Elevforening og bestyrelse

Forperson

*Maria Julie Sørensen*